

OPROEP

Kandidaatstelling gemeenteraad 2022 – 2026

GroenLinks Leidschendam-Voorburg

GROENLINKS
LEIDSCHENDAM-VOORBURG

Oproep voor de kandidatenlijst

Hierbij roept het bestuur van GroenLinks Leidschendam-Voorburg leden of toekomstig leden van GroenLinks op om zich kandidaat te stellen voor de kandidatenlijst van GroenLinks in Leidschendam-Voorburg voor de gemeenteraadsperiode van 2022 tot 2026.

Op de volgende bladzijdes vind je meer informatie over wat het betekent om je kandidaat te stellen en hoe je dat moet doen. Heb je vragen? Neem dan gerust contact met ons op via secretariaat@groenlinksleidschendamvoorborg.nl.

Geert van Rhee
vz. GroenLinks Leidschendam-Voorburg

Op de volgende pagina's kort de procedure voor aanmelding en vragen en de profielschets van de kandidaten.

Sluiting aanmelding:

Aanmelding sluit op 30 april 2021

INFORMATIE OVER AANMELDING

Aanmelding of vragen

Als je je kandidaat wilt stellen of vragen hebt met betrekking tot de kandidaatstelling, kun je contact opnemen via secretariaat@groenlinksleidschendamvoorburg.nl.

De procedure in het kort

1. Na aanmelding krijg je een bevestiging van de aanmelding;
2. We sturen je een aantal formulieren die je moet invullen;
3. Gesprekken met kandidaten voor de lijsttrekker vinden plaats in maart 2021;
4. Gesprekken met kandidaten voor de verkiesbare en opvolg plekken vinden plaats in mei/juni 2021;
5. Gesprekken met kandidaten voor de aanbevelingsplekken vinden alleen plaats indien de kandidatencommissie dit nodig acht;
6. De lijsttrekker wordt gekozen in een ledenvergadering in april 2021, de overige kandidaten worden gekozen in een ledenvergadering in het najaar of via een lokaal referendum, hiervoor doet de kandidatencommissie een voorstel voor de kandidatenlijst.

Bij aanmelding graag het volgende vermelden:

- Naam
- Adres
- Telefoonnummer(s)
- E-mailadres

Geef aan je je kandidaat stelt voor welke categorie (meerdere opties mogelijk):

1. Lijsttrekker
2. Verkiesbare plek : (plaats 1 op de lijst, komt zeker in de raad)
3. Opvolgplek : (plaats 2, 3, 4, 5 op de lijst, grote kans dat je in de raad komt)
: (plaats 6, 7, 8 op de lijst, je kunt in een commissie plaatsnemen, je kunt ook in de raad komen als er iemand in de raadsperiode stopt als raadslid)
4. Aanbevelingsplek : (plaats 9 of hoger, je komt naar verwachting niet in de raad, maar trekt wel stemmen)

PROFIELSCHETSEN KANDIDATEN

Persoonlijkheid

- Heeft een proactieve manier van optreden (niet afwachtend, maar gaat zelf op zaken af);
- Heeft relativiseringsvermogen en gevoel voor humor;
- Heeft affiniteit met discussie- en communicatietechnieken;
- Heeft gevoel voor politieke verhoudingen.

Vaardigheden

- Is maatschappelijk betrokken;
- Is in staat tot het vormen van netwerken/ bondgenootschappen binnen Gemeente Leidschendam-Voorburg;
- Kan actief informatie verwerven en kritisch beoordelen;
- Kan luisteren naar burgers (en partijleden) en daarbij een politieke vertaalslag maken;
- Spreekt begrijpelijke taal en goed Nederlands;
- Heeft affiniteit met politiek relevante onderwerpen en wil nieuwe kennis vergaren;
- Is in staat zijn/haar mening helder te verwoorden in presentaties en discussies;
- Is aanspreekbaar op zijn/haar functioneren en dat van de fractie en kan omgaan met kritiek;
- Is bereid tot nadere scholing op relevante terreinen;
- Is in staat tot het uitdragen van een politieke visie in de (lokale) media.

Beschikbaarheid

- Heeft voldoende tijd voor raadswork en daarmee samenhangende partijactiviteiten (aantal uur per week overdag en 's avonds) en kan flexibel met deze tijd omgaan;
- Is lid van GroenLinks (uiterlijk een maand voor de ALV met kandidatenverkiezing);
- Woont in Leidschendam-Voorburg.

Aanvullend voor de lijsttrekker

- Is in staat boegbeeld van fractie en partij naar buiten toe te zijn en is aanspreekbaar als de politieke leider;
- Is in staat effectief te onderhandelen met andere fracties;
- Wil extra tijd en energie investeren in verkiezingscampagne;
- Kan verschillende GroenLinksgeluiden of -accenten verbinden.

PROFIELSCHETS FRACTIE

- Wees je ervan bewust dat iedereen op de lijst door voorkeursstemmen of wisselingen in de loop van de tijd raadslid kan worden. Iedereen moet in dus aan bepaalde eisen voldoen.
- Diversiteit: de fractie is zo veel mogelijk heterogeen samengesteld. Naast geschiktheid zullen de eerste criteria zijn man/vrouw en maatschappelijke spreiding. Indien mogelijk ook verdere diversiteit (opleiding, ervaring, etniciteit, leeftijd);
- Vernieuwing: streven naar een goede “mix” tussen kandidaten uit de huidige fractie en nieuwe mensen;
- Functioneren: fractie (raadsleden en steunfractieleden) bestaat zo mogelijk uit minimaal zes mensen die de werkzaamheden zo veel mogelijk verdelen;
- Samenstelling en functioneren van de fractie is niet afhankelijk van rol in coalitie of oppositie;
- Verdeelt onderwerpen / aandachtsgebieden zo veel mogelijk rekening houdend met affiniteiten.