

Oproep Kandidaatstelling gemeenteraadsverkiezingen 2018 - 2022

GroenLinks Leidschendam-Voorburg



PROFIELSCHETSEN

Alle kandidaten

Beschikbaarheid

- Heeft voldoende tijd voor raadswerk en daarmee samenhangende partijactiviteiten (aantal uur per week overdag en 's avonds);
- Kan flexibel met deze tijd om gaan;
- Is lid van GroenLinks (uiterlijk een maand voor de ALV met kandidatenverkiezing);
- Woont in Leidschendam-Voorburg.

Vaardigheden

- Is maatschappelijk betrokken;
- Is in staat tot het vormen van netwerken/ bondgenootschappen binnen Gemeente Leidschendam-Voorburg;
- Kan actief informatie verwerven en kritisch beoordelen;
- Kan luisteren naar burgers (en partijleden) en daarbij een politieke vertaalslag maken;
- Spreekt begrijpelijke taal en goed Nederlands;
- Heeft affiniteit met politiek relevante onderwerpen en wil nieuwe kennis vergaren;
- Is in staat zijn/haar mening helder te verwoorden in presentaties en discussies;
- Is aanspreekbaar op zijn/haar functioneren en dat van de fractie;
- Kan omgaan met kritiek;
- Is bereid tot nadere scholing op relevante terreinen;
- Is in staat tot het uitdragen van een politieke visie in de (lokale) media.

Persoonlijkheid

- Heeft een proactieve manier van optreden (niet afwachtend, maar gaat zelf op zaken af);
- Heeft relativeringsvermogen en gevoel voor humor;
- Heeft affiniteit met discussie- en communicatietechnieken;
- Heeft gevoel voor politieke verhoudingen.

Aanvullend voor de lijsttrekker

- Is in staat boegbeeld van fractie en partij naar buiten toe te zijn en is aanspreekbaar als de politieke leider;
- Is in staat effectief te onderhandelen met andere fracties;
- Wil extra tijd en energie investeren in verkiezingscampagne;
- Kan verschillende GroenLinksgeluiden of -accenten verbinden.

Profiel schets fractie als geheel (lijsttrekker, verkiesbare en opvolgplaatsen)

Wees je er van bewust dat iedereen op de lijst door voorkeursstemmen of wisselingen in de loop van de tijd raadslid kan worden. Iedereen moet in dus aan bepaalde eisen voldoen.

- Diversiteit: de fractie is zo veel mogelijk heterogeen samengesteld. Naast geschiktheid zullen de eerste criteria zijn man/vrouw en maatschappelijke spreiding. Indien mogelijk ook verdere diversiteit (opleiding, ervaring, etniciteit, leeftijd);
- Vernieuwing: streven naar een goede "mix" tussen kandidaten uit de huidige fractie en nieuwe mensen;



- Functioneren: fractie (raadsleden en steunfractieleden) bestaat zo mogelijk uit minimaal zes mensen die de werkzaamheden zo veel mogelijk verdelen;
- Samenstelling en functioneren van de fractie is niet afhankelijk van rol in coalitie of oppositie;
- Verdeelt onderwerpen / aandachtsgebieden zo veel mogelijk rekening houdend met affiniteiten.